

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

06.11.2015

№ 1985

Мурманск

**Об утверждении Положения об общеобразовательной организации,
работающей в режиме ресурсного центра в системе общего
образования Мурманской области**

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в целях повышения качества образования в общеобразовательных организациях Мурманской области, реализации мероприятий подпрограммы «Развитие дошкольного, общего и дополнительного образования» государственной программы Мурманской области «Развитие образования» на 2014 – 2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Мурманской области от 30.09.2013 № 568-ПП, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об общеобразовательной организации, работающей в режиме ресурсного центра в системе общего образования Мурманской области.

2. Рекомендовать руководителям органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования:

2.1. Довести настоящий приказ до сведения руководителей муниципальных общеобразовательных организаций.

2.2. Направлять заявки для включения в перечень общеобразовательных организаций, работающих в режиме ресурсного центра, в соответствии с требованиями настоящего Положения в срок до 1 марта ежегодно.

3. Настоящий приказ вступает в силу 1 января 2016 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



Н.Н. Карпенко

Утвержден
приказом министерства образования и науки
Мурманской области
от 06.11.2015 № 1985

**Примерное положение об общеобразовательной организации,
работающей в режиме ресурсного центра
в системе общего образования Мурманской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение об общеобразовательной организации, работающей в режиме ресурсного центра в системе общего образования Мурманской области (далее – Положение, Ресурсный центр) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования Российской Федерации от 18.07.2002 № 2783 «Об утверждении Концепции профильного обучения на старшей ступени общего образования».

1.2. Положение определяет цель, задачи, порядок перевода общеобразовательной организации в режим Ресурсного центра, организацию деятельности, условия финансирования образовательной деятельности общеобразовательной организации, работающей в режиме Ресурсного центра.

1.3. Настоящее Положение распространяется на муниципальные общеобразовательные организации (далее – общеобразовательные организации).

1.4. Ресурсный центр – общеобразовательная организация, реализующая образовательные программы общего образования повышенного уровня, в том числе по индивидуальным учебным планам в рамках сетевого взаимодействия с другими образовательными организациями, являющаяся стажировочной площадкой повышения квалификации педагогических работников Мурманской области.

1.5. Перевод общеобразовательной организации в режим Ресурсного центра не приводит к изменениям организационно-правовой формы, типа общеобразовательной организации, не требует внесения изменений в устав.

2. Цель, задачи, особенности деятельности Ресурсного центра

2.1. Целью деятельности Ресурсного центра является удовлетворение запросов учащихся, их родителей (законных представителей) в изучении образовательных программ общего образования повышенного уровня, развитие качества общего образования в системе образования Мурманской области, организационно-методическое сопровождение образовательной деятельности общеобразовательных организаций в условиях введения федеральных

государственных образовательных стандартов общего образования нового поколения.

2.2. Основными задачами Ресурсного центра являются:

- обеспечение доступности качественного общего образования в муниципальных образованиях Мурманской области;

- разработка и реализация образовательных программ общего образования, в том числе обеспечивающих углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение);

- дифференциация содержания обучения учащихся в соответствии с их особенностями и образовательными потребностями, в том числе обучение по индивидуальным учебным планам;

- реализация образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий;

- разработка и реализация инновационных образовательных программ (проектов);

- диссеминация передового педагогического опыта по актуальным вопросам развития системы общего образования, ознакомление педагогической общественности с результатами работы по реализуемым содержательным направлениям через создание и сопровождение веб-сайтов, электронных СМИ, осуществление издательской деятельности;

- подготовка к введению федерального государственного образовательного стандарта среднего общего образования нового поколения;

- консультирование педагогических и руководящих работников общеобразовательных организаций, оказание им информационно-методической поддержки по актуальным вопросам развития общего образования;

- развитие модели сетевого взаимодействия с общеобразовательными организациями и муниципальной методической службой муниципального образования;

- эффективное использование материальных, финансовых и кадровых ресурсов.

2.3. Организация деятельности Ресурсного центра строится на основе взаимодействия с общеобразовательными организациями, муниципальными методическими службами, государственными областными образовательными организациями.

2.4. Обучение в Ресурсном центре строится на основе гибких форм организации образовательной деятельности, способствующих формированию универсальных учебных действий, компетентностей учащихся.

2.5. Ресурсный центр в соответствии с учебным планом и годовым календарным учебным графиком общеобразовательной организации, утверждаемыми руководителем общеобразовательной организации, а также организационной схемой сетевого взаимодействия и планом-графиком сетевого обучения, утверждаемыми органом местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, осуществляет обучение частично или в полном

объеме по рабочим программам учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей).

В этих целях Ресурсный центр:

- организует и проводит занятия, курсы, факультативные занятия, семинары по предметам, дисциплинам (модулям) образовательной программы, определенной учебным планом и в соответствии с утвержденными графиками;

- разрабатывает и реализует программы дистанционного обучения, обучает педагогических работников и другой персонал работе с программами дистанционного обучения;

- организует и осуществляет дистанционное обучение с использованием современных информационно-коммуникационных технологий, обеспечивает тьюторское сопровождение учащихся при дистанционном обучении.

2.6. В Ресурсном центре могут создаваться специализированные классы (группы), в том числе со смешанным составом учащихся в параллели или разных лет обучения.

2.7. Порядок зачисления учащихся других общеобразовательных организаций для обучения в Ресурсном центре устанавливается органом местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования.

2.8. Взаимодействие Ресурсного центра с другими образовательными организациями осуществляется на основе договоров о сотрудничестве (совместной деятельности), заключаемых в соответствии с организационной схемой сетевого взаимодействия. В договорах предусматриваются условия зачета общеобразовательными организациями освоенных в Ресурсном центре программ обучения при итоговой и промежуточной аттестации учащихся.

3. Порядок перевода общеобразовательной организации в режим Ресурсного центра

3.1. Ресурсным центром может стать общеобразовательная организация, достигшая позитивных педагогических результатов в режиме инновационной деятельности, обладающая потенциалом для диссеминации инновационного опыта по актуальным вопросам развития качества общего образования, значимым для развития системы образования Мурманской области, обладающая достаточными материально-техническими, учебно-методическими и кадровыми ресурсами, необходимыми для организации качественной образовательной деятельности.

3.2. Перевод общеобразовательной организации в режим Ресурсного центра осуществляется при наличии:

- сложившейся системы инновационной работы педагогического коллектива общеобразовательной организации по актуальным направлениям развития системы общего образования;

- высокого качества подготовки учащихся при положительной динамике, подтвержденного результатами государственной итоговой аттестации;

- доли учащихся из других общеобразовательных организаций, обучающихся в ресурсном центре, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий, не менее 20 % от учащихся, обучающихся по программам предпрофильной подготовки и профильного обучения;

- описания инновационных образовательных практик, включающего технологические схемы и формы их реализации, результаты введения в данной общеобразовательной организации;

- высококвалифицированных руководящих и педагогических работников, готовых к реализации методических функций;

- материально-технической базы, соответствующей современным требованиям к условиям реализации образовательных программ федеральных государственных образовательных стандартов нового поколения, содержательному направлению, реализуемому Ресурсным центром;

- Интернет-страницы Ресурсного центра на сайте общеобразовательной организации,

- согласования с учредителем.

3.3. Общеобразовательная организация переводится в режим Ресурсного центра по решению коллегии Министерства образования и науки Мурманской области (далее – Министерство).

3.4. Перечень Ресурсных центров утверждается приказом Министерства. Министерство на основании решения коллегии Министерства издает приказ о переводе общеобразовательных организаций в режим Ресурсного центра сроком на учебный год.

3.5. Общеобразовательная организация подает заявку с обоснованием перевода в режим Ресурсного центра в Министерство до 1 апреля текущего года.

3.6. Заявка на организацию деятельности общеобразовательной организации в режиме Ресурсного центра должна содержать:

- наименование и местонахождение общеобразовательной организации в соответствии с уставом (юридический адрес, контактные телефоны);

- согласование учредителя;

- описание результатов реализации образовательной программы общеобразовательной организации, претендующей на получение статуса общеобразовательной организации, работающей в режиме Ресурсного центра, за три предыдущих учебных года;

- описание актуального опыта инновационной практики, предполагаемой к диссеминации, результатов его введения в данной образовательной организации, предполагаемых результатов инновационной деятельности для самой общеобразовательной организации, ее ресурсов, необходимых для работы в режиме Ресурсного центра;

- отзыв научного руководителя о деятельности педагогического коллектива в режиме инновационной деятельности (при наличии);

- программу развития или циклограмму работы Ресурсного центра.

3.7. Деятельность Ресурсного центра завершается автоматически по истечении учебного года.

3.8. Деятельность Ресурсного центра может быть прекращена до истечения установленного срока в случае ненадлежащего исполнения принятых на себя обязательств по решению коллегии Министерства на основании результатов проведенного мониторинга результативности деятельности общеобразовательных организаций, работающих в режиме Ресурсного центра (далее – мониторинг), по состоянию на 15 декабря текущего года. Порядок проведения мониторинга утверждается приказом Министерства.

3.9. Ресурсный центр ежегодно отчитывается о выполнении программы развития Ресурсного центра перед Министерством в соответствии с Порядком проведения мониторинга.

4. Финансирование Ресурсного центра

4.1. Финансирование Ресурсного центра осуществляется в соответствии с Законом Мурманской области от 19.12.2005 № 706-01-ЗМО «О региональных нормативах финансового обеспечения образовательной деятельности в Мурманской области».