



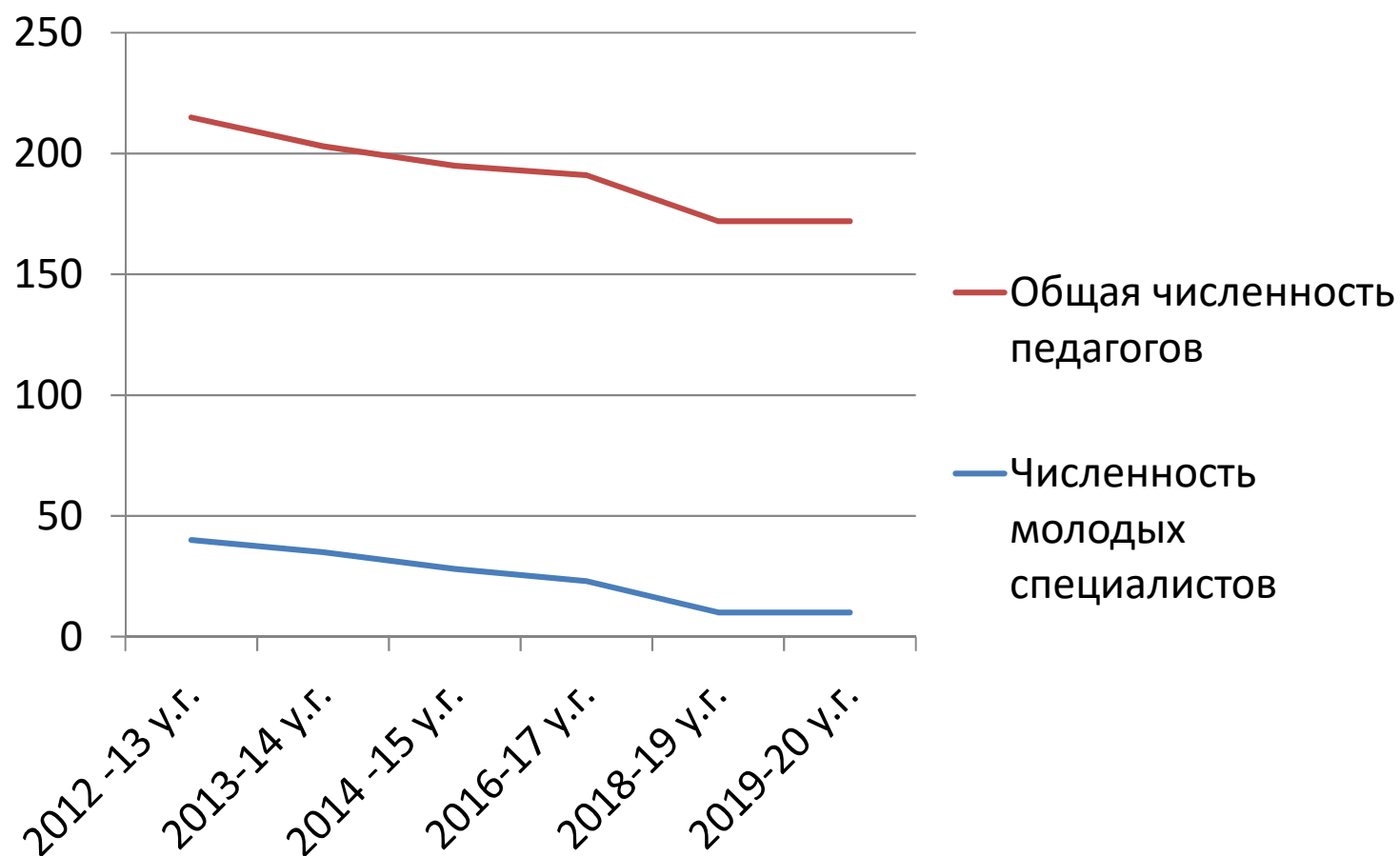
Синергетический подход в методическом сопровождении молодых специалистов ДОО



**Смирнова Наталия Александровна,
методист МБУО ИМК РО
г. Полярные Зори**

2020 г.

ЧИСЛЕННОСТЬ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ДОО



ТРУДНОСТИ РАЗВИТИЯ НАСТАВНИЧЕСТВА



- ✓ **У молодых специалистов: низкая мотивация к приобретению новых профессиональных компетенций**
- ✓ **У опытных педагогов: отсутствие заинтересованности в передаче накопленного опыта**

ГОРОДСКОЙ ПРОЕКТ «ШКОЛА МОЛОДОГО ВОСПИТАТЕЛЯ»



Цель проекта – повышение профессионального мастерства молодых специалистов ДОО

Задачи:

1. Адаптация молодых специалистов ДОО в педагогическом сообществе

2. Развитие у молодых специалистов ДОО прикладных профессиональных компетенций

3. Освоение молодыми специалистами навыков саморазвития



СИНЕРГЕТИЧЕСКИЙ ПОДХОД



СИНЕРГИЯ «sinergos» (греч)— работать вместе, комбинировать действие

- 1. Используется как синоним словам «сотрудничество», «содружество».**
- 2. Определяется как современная теория самоорганизации, нелинейности действий.**
- 3. Внедряется для достижения многовариантности в образовании и альтернативности выбора у обучающихся.**

МОТИВЫ К СОТРУДНИЧЕСТВУ



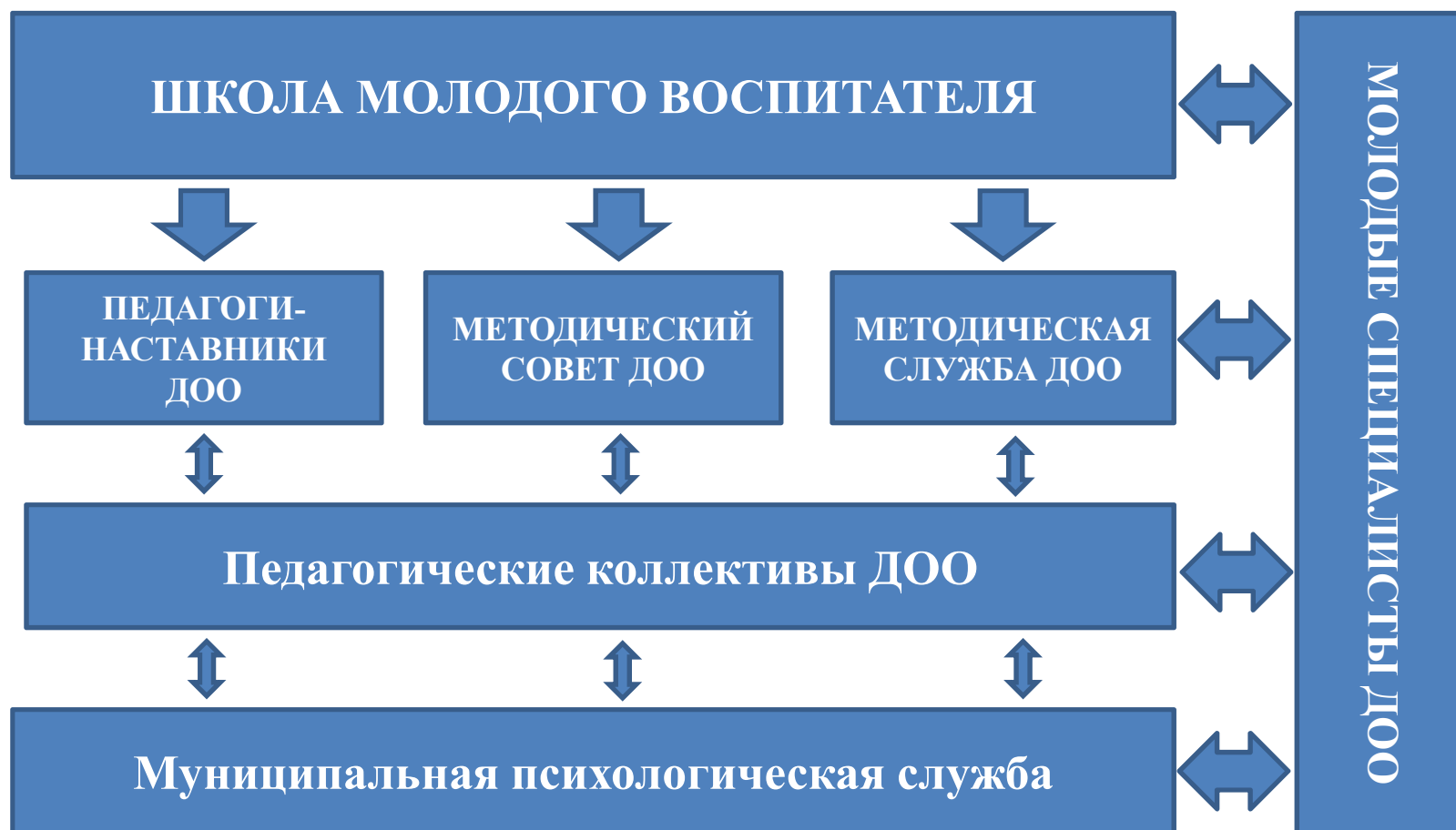
МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ

- **повышенный интерес к новому знанию;**
- **стремление к освоению инноваций;**
- **потребность в общении.**

ОПЫТНЫЕ ПЕДАГОГИ

- **желание получить заслуженное признание в профессиональной среде.**

СТРУКТУРА «ШКОЛЫ МОЛОДОГО ВОСПИТАТЕЛЯ»



ПЛАНИРОВАНИЕ РАБОТЫ «ШКОЛЫ МОЛОДОГО ВОСПИТАТЕЛЯ»



№	МЕРОПРИЯТИЕ	СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЙ
1	Профессиональная дискуссия «Решение задач развития речи воспитанников в работе воспитателя ДОО»	Сентябрь 2019 г.	Старшие воспитатели ДОО
2	Посещение городских открытых мероприятий. Работа над картой самообразования	В течение учебного года	МБУО ИМК РО Руководители ДОО
3	Мониторинг педагогических трудностей	Сентябрь 2019	МБУО ИМК РО МПС
4	Мастер-классы опытных педагогов «Эффективные методики совершенствования речевого развития воспитанников»	Декабрь 2019 г.	МБУО ИМК РО Старшие воспитатели Руководители ДОО
5	Конкурс для молодых воспитателей ДОО «Презентация опыта работы по организации речевого развития воспитанников»	Январь 2020 г.	МБУО ИМК РО Старшие воспитатели Руководители ДОО
6	Психологические практикумы для молодых воспитателей «Профессиональная этика. Введение в профессию» и «Путь к успеху»	Март 2020 г.	МБУО ИМК РО МПС
7	Публикация эссе «Я-воспитатель» в городском журнале «Разноцветная карусель»	Апрель 2020	МБУО ИМК РО Редколлегия журнала
8	Мониторинг педагогических достижений	Май 2020 г.	МБУО ИМК РО Старшие воспитатели

«МОЗГОВОЙ ШТУРМ»



**Эффективное
использование
самоуправления**



ОБУЧАЮЩИЕ МАСТЕР-КЛАССЫ



Молодые специалисты в роли наставников



ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ПРАКТИКУМЫ «ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ ЭТИКА. ВВЕДЕНИЕ В ПРОФЕССИЮ» и «ДВИЖЕНИЕ К УСПЕХУ»



Занятия с педагогами-психологами ДОО»



ПУБЛИКАЦИИ В ГОРОДСКОМ ЖУРНАЛЕ «РАЗНОЦВЕТНАЯ КАРУСЕЛЬ»



Тема педагогического эссе «Я-воспитатель»



ГОРОДСКОЙ КОНКУРС ДЛЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ДОО «ОТКРЫТИЕ»



Тема конкурса в 2020 г.: «Речевое развитие воспитанников ДОО»



**МЕРОПРИЯТИЯ С УЧАСТИЕМ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ
ДОО, ВЫЗВАВШИЕ НАИБОЛЬШИЙ ОБЩЕСТВЕННЫЙ
РЕЗОНАНС**



**КВН между сборными командами воспитателей и
родителей воспитанников ДОО**



**МЕРОПРИЯТИЯ С УЧАСТИЕМ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ
ДОО, ВЫЗВАВШИЕ НАИБОЛЬШИЙ ОБЩЕСТВЕННЫЙ
РЕЗОНАНС**



**Фестиваль совместного творчества детского сада и семьи
«Минута Славы»**



**МЕРОПРИЯТИЯ С УЧАСТИЕМ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ
ДОО, ВЫЗВАВШИЕ НАИБОЛЬШИЙ ОБЩЕСТВЕННЫЙ
РЕЗОНАНС**



**Концертная программа, посвященная Дню дошкольного
работника «Ветер перемен»**



РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ ГОРОДСКОГО ПРОЕКТА «ШКОЛА МОЛОДОГО ВОСПИТАТЕЛЯ»



60
ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
ПЕДАГОГИЧЕСКОГО
ОПЫТА

28 ПРИСВОЕНЫ 1-я
И 3 ВЫСШАЯ
КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ
КАТЕГОРИИ

22
ПУБЛИКАЦИИ В
ГОРОДСКОМ
ЖУРНАЛЕ

БОЛЕЕ
80
УЧАСТНИКОВ

50
УЧАСТИЕ В КОНКУРСАХ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
МАСТЕРСТВА



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!