

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ «ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»

П Р И К А З

09.11.2018г.

№ 211-0

Мурманск

**Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса на замещение
должностей научных работников ГАУДПО МО «ИРО»**

В связи с производственной необходимостью **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке проведения конкурса на замещение должностей научных работников ГАУДПО МО «ИРО» (далее – Положение).
2. Ввести в действие прилагаемое Положение с 09.11.2018 г.
3. Специалисту по кадрам (Соловьева В.Н.) ознакомить работников института с Положением.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор



Малахова О.В.



ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке проведения конкурса на замещение должностей
научных работников ГАУДПО МО «ИРО»

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса», Уставом ГАУДПО МО «ИРО» (далее – Институт), локальными нормативными актами Института и регулирует порядок проведения конкурса на замещение должностей научных работников Института.
2. Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, указан в Приложении №1 к приказу Министерства образования и науки РФ от 2 сентября 2015г. № 937.
3. Заключение трудового договора на замещение должности научного работника, а также переводу на данную должность, предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – конкурс). Договор заключается на определенный срок, не более пяти лет.
4. Конкурс не проводится:
 - при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
 - для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.
5. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к

соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

6. Для проведения конкурса в Институте формируется конкурсная комиссия. При этом состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

6.1. В состав конкурсной комиссии в обязательном порядке включаются ректор Института, представители выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

6.2. Положение о конкурсной комиссии, ее состав и порядок работы определяются Институтом и размещаются на его официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

7. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника, объявляется Институтом на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится в сроки, установленные Институтом, но не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя ректора Института заявления на участие в конкурсе.

7.1. Решение по итогам рассмотрения заявления принимает конкурсная комиссия, образованная в соответствии с пунктом 6 настоящего Положения.

8. В случае, если конкурс на замещение должностей, включенных в Перечень должностей, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

9. Конкурс объявляется ректором Института (уполномоченным им лицом) на официальном сайте Института в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

9.1. В объявлении о проведении конкурса указываются:

- место и дата проведения конкурса;
- дата окончания приема заявлений для участия в конкурсе;
- полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним;
- место (адрес) приема заявок для участия в конкурсе;

9.2. Дата окончания приема заявлений определяется Институтом и не может быть установлена ранее 20 календарных дней с даты размещения объявления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

10. Заявление претендента для участия в конкурсе должна поступить в Институт до окончания срока приема заявок для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

10.1. Заявления, поданные позже даты окончания приема заявлений, установленной Институтом, к конкурсу не допускаются.

10.2. К заявлению должны быть приложены следующие документы:

- список опубликованных и приравненных к ним научных и учебно-методических работ;

- заверенные копии дипломов о высшем профессиональном образовании, послевузовском профессиональном образовании, о присуждении ученой степени (при наличии), копию аттестата о присвоении ученого звания (при наличии), - для лиц, не работающих в Институте;

- заверенную в установленном порядке копию паспорта, - для лиц, не работающих в Институте;

- заверенную в установленном порядке копию трудовой книжки или иной документ, подтверждающий стаж научно-педагогической работы, - для лиц, не работающих в Институте.

10.3. Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;

- непредставления установленных документов;

- нарушения установленных сроков поступления заявлений.

11. Претендент имеет право ознакомиться с настоящим Положением, Положением об оплате труда работников ГАУДПО МО «ИРО», Коллективным договором ГАУДПО МО «ИРО», присутствовать при рассмотрении его кандидатуры. Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

12. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

13. Срок рассмотрения заявлений определяется Институтом и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приема заявлений.

13.1. По решению конкурсной комиссии, в случае необходимости проведения собеседования с претендентом, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", срок рассмотрения заявлений может быть продлен до 30 рабочих дней с даты окончания приема заявлений.

13.2. Информация о продлении срока рассмотрения заявлений размещается Институтом в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на своем официальном сайте.

14. По итогам рассмотрения заявлений конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявлении и иных прикрепленных к заявлению материалах и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

14.1. Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

– оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в Институт с учетом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным Институтом в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения;

– оценку квалификации и опыта претендента;

– оценку результатов собеседования, в случае его проведения.

14.2. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге (далее - победитель). Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

15. С лицом, избранным по конкурсу, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством Российской Федерации.

15.1. Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, Институт объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

15.2. При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

16. В течение 3 (трех) рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса Институт размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте.