

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ**  
**ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**  
**МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ «ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»**

**ПРИКАЗ**

14.03.2025

№ 40-0

Мурманск

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников  
ГАУДПО МО «Институт развития образования»**

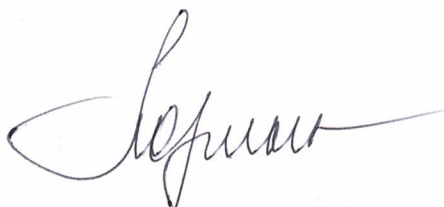
В соответствии с приказом Министерства образования и науки Мурманской области от 3 марта 2025 года № 352 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных областных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Мурманской области» **п р и к а з ы в а ю**:

1. Ввести в действие Изменения в Положение об оплате труда работников ГАУДПО МО «Институт развития образования» в прилагаемой редакции (далее – Изменения в Положение о оплате труда) с 15 марта 2025 года.

2. Ведущему специалисту по кадрам (Басалаева М.И.) ознакомить работников ГАУДПО МО «ИРО» с Изменениями в Положение о оплате труда.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор



Т.М. Ларина

**СОГЛАСОВАН**

**Председатель Профсоюзного  
комитета ГАУДПО МО «ИРО»**

*Луппий* **Е.В. Луппий**

« *14* » *марта* 2025 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

**Ректор ГАУДПО МО «ИРО»**

*Ларина* **Т.М. Ларина**

« *14* » *марта* 2025 г.

**Изменения в Положение  
об оплате труда работников государственного автономного  
учреждения дополнительного профессионального образования  
Мурманской области «Институт развития образования»**

г. Мурманск  
2025

1.1. Дополнить раздел 1 «Общие положения» пунктом 1.9. «Заработная плата педагогического работника, имеющего статус молодого специалиста, включающая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя, независимо от источников этих выплат, отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени и исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), в течение первых трех лет работы с момента первого трудоустройства на педагогическую должность не может быть ниже 55000 руб. (с учетом районного коэффициента и процентных надбавок за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях).

1.2. Дополнить часть 1 «Стимулирующие доплаты и надбавки» подпункта 3.4.1. пункта 3.4. раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда» следующим положением

- доплата и надбавки педагогу-молодому специалисту, попадающие под действие статьи 7 Закона Мурманской области от 1.11.2024 № 3048-01-ЗМО «О дополнительных государственных гарантиях отдельным категориям работников государственных областных организаций Мурманской области и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов Мурманской области).

1.3. Дополнить подпункт 3.1.1. пункта 3.1. раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда» следующим положением

- иные поощрительные выплаты.

1.4. Дополнить часть 1 «Стимулирующие доплаты и надбавки» подпункта 3.4.1. пункта 3.4. раздела 3 «Порядок и условия оплаты труда» следующим положением

3) иные поощрительные выплаты:

- единовременная поощрительная выплата педагогическому работнику, имеющему статус молодого специалиста, впервые приступившему к работе в учреждении после 31 августа 2023 года, отработавшему непрерывно не менее 12 месяцев в данной организации и исполнившему свои трудовые обязанности (нормы труда), в размере 100000 рублей. Единовременная поощрительная выплата педагогическому работнику устанавливается в абсолютном размере, который включает в себя районный коэффициент и процентную надбавку за стаж работы в районах Крайнего Севера. Единовременная поощрительная выплата педагогическому работнику производится однократно по истечении 12 месяцев непрерывной работы. Для целей начисления настоящей выплаты в период непрерывной работы засчитывается фактически отработанное время по трудовому договору у конкретного работодателя в соответствии с табелем учета рабочего времени, а также периоды сохранения среднего заработка за время нахождения в очередном оплачиваемом отпуске, командировке, курсах повышения квалификации.