

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П Р И К А З**

19.12.2019

№ 1845

Мурманск

**Об утверждении положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек**

В соответствии с распоряжением правительства Мурманской области «Об определении уполномоченного органа и регионального оператора, ответственных за реализацию программы «Земский учитель» в Мурманской области» от 11.12.2019 № 256-РП и в целях реализации мероприятий государственной программы Мурманской области «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Мурманской области от 30.09.2013 № 568-ПП Правительство Мурманской области


**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

2. Отделу общего образования (Ахметшина С.И.) обеспечить в 2020-2022 годах ежегодное проведение конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**И.о. министра**



**Т.М. Ларина**

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министерства образования  
и науки Мурманской области  
от 19.12.2019 № 1845

## **Положение**

**о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек**

### **I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – Положение) разработано в целях реализации мероприятий государственной программы Мурманской области «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Мурманской области от 30.09.2013 № 568-ПП, предусматривающей проведение мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в образовательных организациях, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, расположенных в сельской местности и малых городах Мурманской области, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности.

1.2. Министерство образования и науки Мурманской области является уполномоченным органом по принятию решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – Министерство, единовременная компенсационная выплата).

1.3. Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования Мурманской области «Институт развития образования» является региональным оператором, отвечающим за регистрацию заявлений и пакета документов претендентов для проведения конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты (далее – ГАУДПО МО «ИРО», региональный оператор).

1.4. Контактная информация размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Министерства (<https://minobr.gov-murman.ru>) и на сайте регионального оператора (<http://iro51.ru>).

1.5. Министерство формирует перечень вакантных должностей учителей, при замещении которых осуществляются единовременные

компенсационные выплаты на очередной финансовый год.

1.6. В перечень вакантных должностей включаются только вакансии в общеобразовательных организациях, по которым количество часов учебной нагрузки составляет не менее 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором (в рамках обеспечения социальной гарантии начисления педагогического стажа).

1.7. Реализация мероприятий по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителям предполагает проведение конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты.

## **II. Условия предоставления единовременной компенсационной выплаты**

Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю являются:

- возраст учителя до 55 лет включительно на дату подачи документов;
- наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;
- трудоустройство в общеобразовательную организацию на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, с объемом учебной нагрузки не менее чем 18-ти часов в неделю за ставку заработной платы;
- принятие учителем обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором;
- период отпуска по уходу за ребенком в период пятилетнего срока отработки не включается в период работы.

## **III. Формирование перечня вакантных должностей**

3.1. Перечень вакантных должностей формируется на основании информации, предоставляемой муниципальными органами, осуществляющими управление в сфере образования (далее - МОУО), Мурманской области, заверенной руководителем МОУО.

При подготовке перечня вакантных должностей учитываются демографические и социально-экономические перспективы населенных пунктов Мурманской области.

3.2. Перечень вакантных должностей утверждается приказом Министерства и размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Министерства и на сайте Министерства просвещения Российской Федерации.

3.3. По результатам конкурсного отбора в одной определенной школе претендентами, подавшими заявление на вакансии в данной школе и набравшими наибольшее количество баллов, замещается не более трех вакансий независимо от общего количества вакансий в данной школе.

3.4. Претенденты вправе определиться с выбором общеобразовательной организации, начиная с даты размещения на официальном сайте Министерства нормативного акта об утверждении перечня вакансий учителей, а также выехать в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом.

#### **IV. Подача документов претендентов**

4.1. Претендент представляет в ГАУДПО МО «ИРО» заявление (приложение № 1 к настоящему Положению) на участие в конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (далее – мероприятие) с приложением следующих документов:

- копия документа, удостоверяющего личность участника (со страницей регистрации);
- копия документа об образовании;
- копия документа, подтверждающего уровень квалификации;
- копия трудовой книжки, заверенной в установленном порядке;
- копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;
- копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования.

Копии указанных документов должны быть заверены в установленном действующим законодательством Российской Федерации порядке. Верность копий может быть засвидетельствована подписью руководителя или уполномоченного на то должностного лица и печатью работодателя.

Кроме того, представляются:

- согласие претендента на обработку персональных данных (приложение № 2);
- согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек (приложение № 3).

4.2. Дополнительно представляются:

- копия свидетельства о браке с предъявлением оригинала или нотариально заверенной копии свидетельства о браке;
- копия свидетельства о рождении детей с предъявлением оригинала или нотариально заверенную копию свидетельства о рождении детей;
- иные документы по усмотрению претендента, подтверждающие соответствие критериям, утвержденным приложением к настоящему положению.

4.3. К участию в мероприятии не допускаются претенденты, в заявках которых место планируемого переезда будет соответствовать муниципальному образованию или городскому округу, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время, или место его планируемого переезда находится на расстоянии менее 200 км от места его настоящего проживания и (или) работы.

4.4. При подаче документов об участии в конкурсном отборе претендент указывает планируемое им направление расходования денежных средств единовременной компенсационной выплаты учителю.

4.5. Неполное представление документов, указанных в пункте 4.1, является основанием для отказа в приеме и регистрации документов.

4.6. Представленные претендентом документы фиксируются в реестре поступления документов с указанием даты и времени поступления.

4.7. Уполномоченное лицо ГАУДПО МО «ИРО» выдает претенденту выписку из реестра поступления документов с описью принятых документов и указанием даты и времени их регистрации (приложение № 4).

Претендентом ставится подпись в реестре поступления документов о согласии с указанными датой и временем подачи документов.

4.8. Способы подачи заявки на участие в мероприятии и сроки:

- в электронном виде на сайт ГАУДПО МО «ИРО»;
- на бумажном носителе в ГАУДПО МО «ИРО».

4.9. Сроки подачи заявки для участия в конкурсном отборе:

- в 2020 году – с 10 января по 15 апреля 2020 года включительно;
- в 2021 году – с 10 января по 15 апреля 2021 года включительно;
- в 2022 году – с 10 января по 15 апреля 2022 года включительно.

4.10. Претендент может подать документы только на одну вакантную должность учителя, включенную в Перечень вакантных должностей, с учебной нагрузкой не менее 18-часовой в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

## **V. Этапы проведения конкурсного отбора**

Конкурсный отбор проводится в 5 этапов.

1 этап: прием заявлений и документов, регистрация претендентов на участие в конкурсном отборе (с 10 января по 15 апреля включительно ежегодно в период реализации мероприятия);

2 этап: проведение экспертной оценки документов, представленных претендентами, в соответствии с критериями конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (приложение № 5), выставление каждому претенденту баллов, подготовка аналитических материалов и формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту (с 16 по 30 апреля ежегодно в период реализации мероприятия);

3 этап: определение победителей конкурсного отбора, подписание

протокола заседания конкурсной комиссии, направление извещений конкурсного отбора победителям по результатам рейтинга (с 1 по 15 мая ежегодно в период реализации мероприятия);

4 этап: выезд (по желанию претендента) в выбранную общеобразовательную организацию с целью знакомства с ее администрацией и педагогическим коллективом, а также для решения вопросов, связанных с переездом и трудоустройством; представление в письменной форме согласий на переезд и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет (далее - Согласие) (с 16 мая по 15 июня ежегодно в период реализации мероприятия).

В случае непредставления в срок до 15 июня включительно Согласия победитель рейтингового отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году.

Исключенный из списка победитель рейтингового отбора лишается права участия в мероприятии на получение единовременной компенсационной выплаты в течение всего периода его реализации.

При отсутствии Согласия победителя рейтингового отбора на участие в мероприятии, участие предлагается следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

При наличии Согласия следующего в рейтинге претендента на участие он включается в список победителей конкурсного отбора, который утверждается приказом Министерства.

5 этап: издание распоряжения Правительства Мурманской области об утверждении списка победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных Согласий (до 20 июля ежегодно в период реализации мероприятия).

## **VI. Порядок конкурсного отбора претендентов**

6.1. Конкурсный отбор осуществляется в соответствии с критериями (Приложение № 5).

6.2. Уполномоченное лицо ГАУДПО МО «ИРО» готовит сводный аналитический материал по претендентам, подавшим документы на участие в конкурсном отборе, и направляет с приложенными документами и реестром поступления документов секретарю конкурсной комиссии.

6.3. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку документов, сопровождающуюся выставлением баллов, проводит рейтингование и конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю в соответствии с требованиями, установленными настоящим Положением.

6.4. В ходе конкурсного отбора претендентов конкурсная комиссия принимает во внимание демографическое и социально-экономическое положение в муниципальном образовании Мурманской области и удаленность общеобразовательной организации от города.

Учитывая остроту проблемы (дефицит) кадровой обеспеченности

образовательной деятельности каждому претенденту, документы которого соответствуют требованиям Положения о конкурсном отборе, начисляется до 5 баллов:

- ставка является вакантной более трех лет - 5 баллов;
- ставка является вакантной от двух до трех лет - 3 балла;
- ставка является вакантной от 1 года до двух лет - 1 балл.

Претенденту, документы которого соответствуют требованиям Положения о конкурсном отборе, и планирующему переехать в муниципальные образования (городские округа), удаленные от регионального центра более чем на 100 км, дополнительно начисляется 10 баллов.

6.5. Каждому претенденту, документы которого соответствуют требованиям Положения о конкурсном отборе, начисляются баллы в соответствии с критериями, указанными в приложении к настоящему положению.

6.6. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, конкурсная комиссия выбирает победителя из числа заявившихся претендентов с учетом дополнительных критериев. При равном количестве начисленных баллов решающим фактором становится дата и время регистрации заявления и представления претендентом полного пакета документов региональному оператору.

6.7. Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому критерию (Приложение № 5), результаты рейтинга передаются в конкурсную комиссию.

6.8. Конкурсная комиссия отбирает претендентов в соответствии с требованиями Положения о конкурсном отборе.

6.9. В случае если по результатам конкурсного отбора замещены не все вакансии в общеобразовательных организациях, утвержденные приказом Министерства, претендентам, набравшим наибольшее количество баллов в соответствии с рейтингом конкурсного отбора, но не ставшим победителями, предлагается рассмотреть не замещенные по итогам конкурсного отбора вакансии.

Право на рассмотрение и выбор вакансий предоставляется претендентам по принципу убывания набранных ими баллов в общем рейтинге претендентов. Информация о возможности дальнейшего выбора вакансий доводится до сведения претендентов ответственным секретарем конкурсной комиссии по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта), в срок не позднее 1 рабочего дня после подведения результатов конкурсного отбора и подписания протокола заседания Конкурсной комиссии или принятия решения об исключении победителя конкурсного отбора, не заключившего трудовой договор с общеобразовательной организацией, замещение вакантной должности в которой предполагалось при участии данного претендента в конкурсе.

В случае если по результатам конкурсного отбора замещены все

запланированные вакансии в общеобразовательных организациях, претендентам, не ставшим победителями, предоставляется право рассмотреть возможность участия в конкурсном отборе в следующем году. В случае согласия претендентам дополнительно начисляется 10 баллов к имеющимся в конкурсном отборе текущего года.

Результаты дополнительного конкурсного отбора отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии, который подписывается членами конкурсной комиссии не позднее 1 рабочего дня со дня заседания и принятия решения и направляется в уполномоченный орган не позднее 1 рабочего дня со дня подписания протокола заседания конкурсной комиссии.

6.10. Претенденты, прошедшие конкурсный отбор, уведомляются о его результатах не позднее двух рабочих дней с даты подписания протокола заседания конкурсной комиссии. В уведомлении победителям конкурсного отбора предлагается реализовать мероприятия 4 этапа проведения конкурсного отбора.

6.11. Победители конкурсного отбора, принявшие решение о переезде на постоянное место жительства и направившие Согласие, представляют в срок до 1 сентября текущего года включительно в ГАУДПО МО «ИРО» Согласие и заявление о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в текущем году (приложение № 6).

6.12. Победители конкурсного отбора, не заключившие по состоянию на 1 сентября текущего года трудовой договор с общеобразовательной организацией, исключаются из списка победителей конкурсного отбора решением конкурсной комиссии на основании письма муниципального органа, осуществляющего управление в сфере образования. Одновременно, конкурсная комиссия предлагает участие в мероприятии следующему по рейтингу претенденту, набравшему наибольшее количество баллов.

6.13. На основании протокола комиссии и полученного Согласия нового претендента Министерство вносит соответствующие изменения в перечень победителей конкурсного отбора.

## **VII. Результаты конкурсного отбора**

Министерство:

- готовит проект распоряжения Правительства Мурманской области, утверждающий список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям на основании протокола заседания конкурсной комиссии и полученных согласий победителей конкурсного отбора на участие в мероприятии в текущем году и заявлений на получение единовременной компенсационной выплаты;

- письменно информирует победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты;

- размещает распоряжение Правительства Мурманской области об утверждении победителей конкурсного отбора на своем официальном сайте в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее двух рабочих дней со дня его издания.



Приложение № 1  
к Положению  
(форма)

Ректору ГУДПО МО «Институт  
развития образования» -  
региональному оператору

от \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество заявителя)  
адрес регистрации \_\_\_\_\_  
телефон \_\_\_\_\_  
адрес электронной почты \_\_\_\_\_

**ЗАЯВЛЕНИЕ**  
**на участие в конкурсном отборе на право получения**  
**единовременной компенсационной выплаты учителю (программа**  
**«Земский учитель»), прибывшему (переехавшему) на работу в**  
**Мурманскую область**

Прошу допустить меня к участию в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в Мурманскую область.

Препятствий для осуществления педагогической деятельности, установленных статьей 331 Трудового Кодекса Российской Федерации не имею.

К заявлению прилагаю:

---

---

---

---

---

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

Приложение № 2  
к Положению  
(форма)

СОГЛАСИЕ НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2019 г.

Я, \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество полностью)

зарегистрированный(-ая) по адресу: \_\_\_\_\_  
(адрес регистрации по месту жительства, адрес фактического места жительства)

документ, удостоверяющий личность: \_\_\_\_\_ серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
(вид, серия и номер документа, удостоверяющего личность)

выдан

\_\_\_\_\_ (дата выдачи, наименование выдавшего органа)

в соответствии с требованиями ст. 9 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» свободно, своей волей и в своем интересе даю свое согласие на обработку моих персональных данных (включая получение от меня и (или) от любых третьих лиц с учетом требований законодательства Российской Федерации) Министерству образования и науки Мурманской области (далее – Оператор), расположенного по адресу: г. Мурманск, ул. Трудовых Резервов, д. 4, а также ГАУДПО МО «Институт развития образования» (адрес: г. Мурманск, ул. Инженерная, д. 2а), осуществляющего обработку персональных данных по поручению Оператора.

Согласие дается мною в целях моего участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (программа «Земский учитель»), и распространяется на следующую информацию:

1. мои фамилия, имя, отчество;
2. дата рождения;
3. реквизиты документа, удостоверяющего личность (тип документа, серия и номер, дата и место выдачи);
4. сведения об образовании и (или) о квалификации (наименование и реквизиты документа);
5. сведения, внесенные в трудовую книжку;
6. сведения об изменении фамилии, и (или) имени, и (или) отчества (наименование и реквизиты документа, подтверждающего изменение фамилии, и (или) имени, и (или) отчества в случае несоответствия данных в документах);
7. адрес регистрации по месту жительства;
8. адрес фактического места жительства;
9. контактная информация (телефон, электронная почта).

Я даю согласие на осуществление следующих действий (операций) и (или) совокупности действий (операций) с моими персональными данными: сбор; систематизацию; накопление; хранение, в том числе на электронных носителях; обновление; изменение; использование; обезличивание; блокирование; уничтожение; передачу третьим лицам, в том числе государственным и муниципальным организациям в целях осуществления их полномочий; распространение неограниченному кругу лиц путем размещения информации в сети Интернет.

Я проинформирован (-а), что операторы гарантируют обработку персональных данных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации как неавтоматизированными, так и автоматизированными способами.

Данное согласие действует с момента его подписания до достижения целей обработки персональных данных или в течение срока хранения информации с учетом

требований законодательства Российской Федерации.

Я уведомлен(-а) о своём праве отозвать настоящее согласие в любое время. Отзыв производится по моему письменному заявлению в порядке, определённом законодательством Российской Федерации.

Подтверждаю, что ознакомлен (-а) с Положением о защите персональных данных в образовательной организации и положениями Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», права и обязанности в области, защиты персональных данных мне разъяснены.

Об ответственности за достоверность представленных сведений предупрежден (-а).

Дата заполнения: «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_ г.  
/\_\_\_\_\_/

Подпись: \_\_\_\_\_

Приложение № 3  
к Положению  
(форма)

**Согласие  
о готовности переезда в сельские населенные пункты, либо  
рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с  
населением до 50 тысяч человек**

Я, \_\_\_\_\_,  
*(фамилия, имя, отчество полностью)*  
зарегистрированный(-ая) по адресу: \_\_\_\_\_  
*(адрес регистрации по месту жительства, адрес фактического места жительства)*

документ, удостоверяющий личность: \_\_\_\_\_ серия \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_  
*(вид, серия и номер документа, удостоверяющего личность)*

выдан \_\_\_\_\_  
*(дата выдачи, наименование выдавшего органа)*

являясь победителем по итогам конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек (программа «Земский учитель»), даю согласие на переезд на постоянное место жительства в \_\_\_\_\_  
*(наименование населенного пункта)*

с целью заключения трудового договора и устройства на работу по должности учитель \_\_\_\_\_ в \_\_\_\_\_  
*(наименование общеобразовательной организации)*

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
*(подпись)*

\_\_\_\_\_  
*(расшифровка подписи)*

Приложение № 4  
к Положению  
(форма)

<b>Регистрационный номер №:</b> _____
<b>Дата регистрации:</b> _____
<b>Время регистрации:</b> _____

**Выписка из реестра поступления документов  
с описью принятых документов**

Ф.И.О. заявителя \_\_\_\_\_,

представленных на конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

<b>№ п/п</b>	<b>Наименование документа</b>	<b>Количество листов</b>

Ответственный секретарь: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

(дата, подпись)

Заявитель: \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

(дата, подпись)

Приложение № 6  
к Положению  
(форма)

В Министерство образования  
и науки Мурманской области

от \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. гражданина, дата рождения,  
контактный телефон)  
Документ, удостоверяющий личность  
(серия, номер, дата выдачи \_\_\_\_\_)

**Заявление о предоставлении единовременной компенсационной  
выплаты**

Прошу предоставить единовременную компенсационную выплату в  
размере \_\_\_\_\_ в соответствии с приказом  
Министерства образования и науки Мурманской области от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_  
«Об утверждении порядка предоставления единовременной  
компенсационной выплаты учителю, прошедшему конкурсный отбор и  
прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо  
рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением  
до 50 тысяч человек, возврата единовременной компенсационной выплаты»  
и перечислить единовременную компенсационную выплату на счет

1. Место работы в соответствии с трудовым договором:

\_\_\_\_\_ (полное наименование общеобразовательной организации)

2. Занимаемая должность \_\_\_\_\_
3. Трудовой договор от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_
4. Адрес места жительства (пребывания) \_\_\_\_\_

Не имею неисполненных финансовых обязательств по договору о  
целевом обучении.

Даю свое согласие Министерству образования и науки Мурманской  
области, расположенного по адресу: г. Мурманск, ул. Трудовых Резервов, д.  
4, а также ГАУДПО МО «Институт развития образования» (адрес: г.  
Мурманск, ул. Инженерная, д. 2а) на обработку моих персональных данных,  
указанных в заявлении и документах в соответствии с требованиями  
Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных».  
Данное согласие дано в целях заключения договора на предоставление  
единовременной компенсационной выплаты и действует до достижения

целей обработки персональных данных.

Я ознакомлен(а), что согласие на обработку данных может быть отозвано на основании письменного заявления, поданного в Министерство образования и науки Мурманской области в произвольной форме. Подтверждаю, что права и обязанности в области защиты персональных данных мне разъяснены.

Приложение:  
(список прилагаемых документов)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. полностью)

Приложение № 5  
к Положению

**Критерии конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек**

№	Наименование критерия	Количество во баллов	Возможные подтверждающие документы
<b>Основные критерии</b>			
1	Наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам	15	Копия документа об образовании
2	Возраст до 55 лет включительно	15	Копия документа, удостоверяющего личность
<b>Дополнительные критерии</b>			
1	Наличие первой квалификационной категории по должности «учитель»	3	Копия приказа о присвоении квалификационной категории
2	Наличие высшей квалификационной категории по должности «учитель»	5	Копия приказа о присвоении квалификационной категории
3	Возможность претендента преподавать смежные и/или иные учебные предметы	5	Копия удостоверения о повышении квалификации, диплома о переподготовке
4	Наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии	5	Копия документа о присвоении ученой степени
5	Стаж педагогической деятельности свыше 10 лет	3	Копия трудовой книжки
6	Претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в Перечень, и планирует работать в данной общеобразовательной организации	3	Копия документа об образовании
7	Непрерывность педагогической деятельности в одной образовательной организации не менее 5 лет	3	Копия трудовой книжки



	(подтверждающий документ - трудовая книжка);		
<b>8</b>	Наличие статуса «молодой специалист» (возраст до 35 лет);	<b>15</b>	Копии документов, удостоверяющих личность, об образовании, трудовой книжки
<b>9</b>	Претендент является победителем (призером) конкурсов педагогического мастерства:		Копии документов, удостоверяющих итоги конкурсов профессионального мастерства
	- муниципального уровня	<b>1</b>	
	- регионального уровня	<b>3</b>	
<b>10</b>	Претендент имеет награды (поощрения)		Копии документов, удостоверяющих присвоение наград
	- муниципального уровня	<b>1</b>	
	- регионального уровня	<b>2</b>	
	- федерального уровня	<b>5</b>	
<b>11</b>	Претендент прошел повышение квалификации по профилю педагогической деятельности не ранее двух предыдущих лет	<b>5</b>	Копия удостоверения о повышении квалификации
<b>12</b>	Наличие иных заслуг, которые могли бы быть заявлены как достижения в педагогической деятельности, в том числе для выпускников образовательных организаций среднего профессионального и (или) высшего образования (участие в конференциях, статьи и др.)	<b>2</b>	Копии документов, удостоверяющих иные заслуги
<b>13</b>	Острота проблемы (дефицит) кадровой обеспеченности образовательной деятельности		Приказ Министерства образования и науки Мурманской области об утверждении вакансий
	- ставка является вакантной более трех лет	<b>5</b>	
	- ставка является вакантной от двух до трех лет	<b>3</b>	
	- ставка является вакантной от 1 года до двух лет	<b>1</b>	