**Аннотация**

**дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки«Менеджмент организации»**

|  |  |
| --- | --- |
| Целевая группа специалистов, на которых ориентирована программа | Руководители, заместители руководителей организаций, работники из числа кадрового резерва |
| Структура программы | 1. Управление персоналом. 2. Исследование систем управления. 3. Инновационный менеджмент. 4. Стратегический менеджмент. 5. Управленческие решения. 6. Организационное поведение. 7. Экономическая теория. 8. Основы менеджмента. 9. Теория организации |
| Перечень новых компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности «Менеджер» | В ходе реализации программы **у** слушателей должны быть сформированы профессиональные компетенции:   * проводить аналитическую, исследовательскую  и рационализаторскую работу по оценке социально-экономической обстановки и конкретных форм управления; * знать современные методы социально-экономической диагностики, получения обобщенных характеристик, агрегирования информации и ее обработки; * профессионально вести управленческую работу  в различных подразделениях организации; * разрабатывать варианты управленческих решений  и обосновывать выбор оптимального варианта, исходя из критериев социально-экономической эффективности; * разрабатывать программы нововведений и составлять план мероприятий по реализации этих программ; * применять методы научной организации труда  и оргпроектирования, практически использовать навыки рационализации управленческого труда; владеть навыками поиска, сбора, систематизации  и использования информации; * владеть методами прогнозирования развития социально-экономических и организационных процессов в объектах управления и оценки их состояния по потенциальным возможностям экономического, социального и организационного развития; * владеть методами научных исследований и использовать их в направлениях менеджмента. |
| Объем часов по программе | 258 часов |