**Аннотация**

**дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки«Менеджмент организации»**

|  |  |
| --- | --- |
| Целевая группа специалистов, на которых ориентирована программа | Руководители, заместители руководителей организаций, работники из числа кадрового резерва |
| Структура программы  | 1. Управление персоналом.
2. Исследование систем управления.
3. Инновационный менеджмент.
4. Стратегический менеджмент.
5. Управленческие решения.
6. Организационное поведение.
7. Экономическая теория.
8. Основы менеджмента.
9. Теория организации
 |
| Перечень новых компетенций, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности «Менеджер» | В ходе реализации программы **у** слушателей должны быть сформированы профессиональные компетенции:* проводить аналитическую, исследовательскую и рационализаторскую работу по оценке социально-экономической обстановки и конкретных форм управления;
* знать современные методы социально-экономической диагностики, получения обобщенных характеристик, агрегирования информации и ее обработки;
* профессионально вести управленческую работу в различных подразделениях организации;
* разрабатывать варианты управленческих решений и обосновывать выбор оптимального варианта, исходя из критериев социально-экономической эффективности;
* разрабатывать программы нововведений и составлять план мероприятий по реализации этих программ;
* применять методы научной организации труда и оргпроектирования, практически использовать навыки рационализации управленческого труда; владеть навыками поиска, сбора, систематизации и использования информации;
* владеть методами прогнозирования развития социально-экономических и организационных процессов в объектах управления и оценки их состояния по потенциальным возможностям экономического, социального и организационного развития;
* владеть методами научных исследований и использовать их в направлениях менеджмента.
 |
| Объем часов по программе | 258 часов |